



# สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี จำกัด

THE SAVINGS AND CREDIT CO-OPERATIVE OF UBONRATCHATANI PROVINCIAL POLICE LIMITED

อาคารสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี จำกัด ถนนสรรพสิทธิ์ ต.ในเมือง  
อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000 โทร. 045 - 255944 โทรสาร. 045 - 255944

## ระเบียบ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี จำกัด พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๘๓ (๑๔) และข้อ ๑๑๙ ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ ๕๑ ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้กำหนดระเบียบ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบรรดาประกาศ มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ระเบียบอื่นใดที่มีอยู่ก่อนวันใช้ระเบียบนี้ ซึ่งมีข้อกำหนดขัดแย้งกับระเบียบนี้ทั้งสิ้น

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี จำกัด

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี จำกัด

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี จำกัด

“ผู้จัดการ” หมายถึง ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี จำกัด รวมถึงผู้รักษาการแทนผู้จัดการ

“ผู้รักษาการแทนผู้จัดการ” หมายถึง กรรมการหรือรองผู้จัดการหรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่คณะกรรมการมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทนผู้จัดการ

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี จำกัด

“อนุกรรมการ” หมายถึง อนุกรรมการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งขึ้นจากคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

### หมวด ๑

#### อัตรากำลังและตำแหน่งเจ้าหน้าที่

ข้อ ๕ ให้สหกรณ์จ้างเจ้าหน้าที่ตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำของสหกรณ์

ข้อ ๖ โครงสร้างอัตรากำลังและตำแหน่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ มีดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ ได้แก่

(๑) ผู้จัดการ

(๒) รองผู้จัดการ

(๓) หัวหน้าฝ่าย

(๔) เจ้าหน้าที่

ข. โครงสร้างฝ่ายงาน ได้แก่

- (๑) ฝ่ายบริหารหนี้และพัฒนาธุรกิจ
- (๒) ฝ่ายการเงิน
- (๓) ฝ่ายบัญชี
- (๔) ฝ่ายสินเชื่อ
- (๕) ฝ่ายคอมพิวเตอร์
- (๖) ฝ่ายธุรการ

หมวด ๒

อัตราเงินเดือนและค่าจ้าง

ข้อ ๗ ให้กำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนในการบรรจุครั้งแรกและฐานบัญชีอัตราเงินเดือนในแต่ละตำแหน่งสำหรับเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนบัญชี ๑๓ (๓) แบบท้ายระเบียบนี้ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดและได้เลื่อนขั้นไม่เกินขั้นสูงสุดในแต่ละตำแหน่ง ดังนี้

(๑)เจ้าหน้าที่การเงิน,เจ้าหน้าที่บัญชี,เจ้าหน้าที่ธุรการ,เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์,เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์,เจ้าหน้าที่สินเชื่อ,เจ้าหน้าที่ประจำหน่วย ในการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาที่เปิดรับสมัคร ดังนี้

ก. ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อนุปริญญาหรือเทียบเท่าให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ ๓.๕ อัตรา ๑๒,๗๗๐ บาท

ข. ระดับปริญญาตรี ให้ได้รับเงินเดือน ในขั้นที่ ๘ อัตรา ๑๕,๗๙๐ บาท

ทั้งนี้ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่เกิน ขั้นที่ ๓๔ อัตรา ๕๔,๐๘๐ บาท

(๒)หัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ ๑๒ อัตรา ๑๙,๐๙๐ บาท และให้ได้รับไม่เกินขั้นที่ ๓๘.๕ อัตรา ๖๕,๖๕๐ บาท

(๓)รองผู้จัดการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ ๒๐ อัตรา ๒๗,๘๙๐ บาท และให้ได้รับไม่เกินขั้นที่ ๔๐ อัตรา ๗๐,๔๕๐ บาท

(๔)ผู้จัดการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ ๒๔ อัตรา ๓๓,๗๐๐ บาท และให้ได้รับไม่เกินขั้นที่ ๔๑.๕ อัตรา ๗๕,๖๕๐ บาท

(๕)ในกรณีที่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ ตามข้อ ๑ - ๔ ได้รับอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดแล้ว (เงินเดือนเต็มขั้น) ให้เพิ่มเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษผู้ที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ร้อยละ ๒ สำหรับผู้ที่ได้เลื่อน ๑ ขั้น, ร้อยละ ๓ สำหรับผู้ที่ได้เลื่อน ๑.๕ ขั้น และร้อยละ ๔ สำหรับผู้ที่ได้เลื่อน ๒ ขั้น

เงินค่าตอบแทนพิเศษผู้ที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นตามความข้างต้น จะไม่นำมารวมกับเงินเดือนสำหรับการคำนวณเงินบำเหน็จและเงินชดเชยเจ้าหน้าที่เมื่อครบสัญญาจ้างหรือลาออกจากงาน

(๖)กรณีจะเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนสูงกว่าอัตราสูงสุดแต่ละตำแหน่ง ต้องพิจารณาโดยละเอียดรอบคอบ ถึงทุนดำเนินการและทุนหมุนเวียนของสหกรณ์ สถานภาพและความมั่นคงของสหกรณ์ แนวโน้มความเจริญก้าวหน้าในอนาคต ผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และความเหมาะสมโดยคณะกรรมการดำเนินการพิจารณามีมติเป็นเอกฉันท์

(๗)ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดเงินประจำตำแหน่งรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำแหน่ง ผู้จัดการ,รองผู้จัดการและหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท
๒. ตำแหน่ง รองผู้จัดการ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท
๓. ตำแหน่ง ผู้จัดการ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

อนึ่ง ผู้ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการได้มีมติแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง ผู้จัดการ, รองผู้จัดการ หรือหัวหน้าฝ่าย ให้มีสิทธิรับเงินประจำตำแหน่ง ดังกล่าวตามระยะเวลาที่รักษาการในตำแหน่งนั้น

### หมวด ๓

#### การรับสมัคร การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน

##### การบรรจุและการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่

ข้อ ๘ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๖) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากสหกรณ์หรือออกจากราชการหรือออกจากองค์การของรัฐบาลหรือสถาบันอื่น

(๘) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๙) ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัย ซึ่งจะได้รับโทษไล่ออกหรือให้ออกตามระเบียบ ว่าด้วยวินัยการสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจพิจารณากำหนดการรับสมัครคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ ๑๐ ให้สหกรณ์ประกาศรับสมัครเจ้าหน้าที่ ให้ทราบโดยทั่วกันก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์และโฆษณาทางอื่น

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ยื่นใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนดพร้อมด้วยหลักฐานแสดงพื้นความรู้ สำเนาทะเบียนบ้าน และหนังสือรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง สาขาเวชกรรม ซึ่งรับรองผู้สมัครตามความในข้อ ๘ (๔) โดยให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อคณะกรรมการ และต้องชำระค่าธรรมเนียมสมัครคนละ ๕๐ บาท เงินค่าธรรมเนียมสมัครนี้ สหกรณ์จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่เฉพาะผู้ขาดคุณสมบัติหรือพื้นความรู้

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยให้มีตำแหน่งเป็นประธานกรรมการคนหนึ่ง และเลขานุการคนหนึ่ง ในจำนวนนี้ให้มีผู้จัดการเป็นกรรมการคนหนึ่ง เพื่อดำเนินการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๓ ในการคัดเลือกให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๒ ทดสอบผู้สมัครในวิชาที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๔ ในการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันให้คณะกรรมการจัดให้สอบในวิชาดังต่อไปนี้

- (๑) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับสหกรณ์
- (๒) คณิตศาสตร์ และหรือบัญชี
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่
- (๔) สัมภาษณ์

ผู้เข้ารับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมด จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับจากคะแนนสูงมาหาลำดับต่ำ ถ้ามีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันหลายคน ให้ถือคะแนนวิชาในข้อ ๑๔ (๑) เป็นเกณฑ์ตัดสิน และถ้าคะแนนในวิชาดังกล่าวยังเท่ากันอยู่อีกก็ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์

ข้อ ๑๖ เมื่อจัดลำดับคะแนนการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประธานคณะกรรมการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับคะแนนไว้ ณ สำนักงานสหกรณ์ แล้วรายงานผลการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันต่อคณะกรรมการดำเนินการเพื่อทราบ

ข้อ ๑๗ การบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑)เจ้าหน้าที่ ตามข้อ ๖(๒) ก.

-ต้องเป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่า

(๒)หัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย

ก.ต้องเป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปีหรือ

ข.ต้องเป็นผู้ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๓ ปี

(๓)รองผู้จัดการ

ก.ต้องได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในทางที่สหกรณ์ต้องการ หรือ

ข.ต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่ายในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๔)ผู้จัดการ ให้เป็นไปตามระเบียบ ว่าด้วย การสรรหาและการคัดเลือกผู้จัดการสหกรณ์

ในกรณีที่มีเหตุควรยกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในข้อนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเป็นรายๆ

ข้อ ๑๘ ประธานกรรมการมีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งไม่สูงกว่ารองผู้จัดการได้ทุกตำแหน่ง ภายในจำนวนอัตราตำแหน่งที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ ๑๙ ในการบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ ให้ประธานกรรมการพิจารณาผู้ที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ ความชัดเจน และความเหมาะสมแก่ตำแหน่ง เสนอขอรับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ประธานกรรมการจึงสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้

ข้อ ๒๐ การบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้าง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร

#### หมวด ๔

#### การปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือผู้จัดการและการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ

ข้อ ๒๑ ถ้าตำแหน่งเจ้าหน้าที่ว่างและยังมิได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งนั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่ที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งหรือทำการแทนชั่วคราวได้ แต่การสั่งให้รักษาการในตำแหน่งรองผู้จัดการ หรือผู้จัดการต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการก่อน

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการตรวจสอบหลักฐานทางบัญชีและการเงินกับบรรดาทรัพย์สินของสหกรณ์ เพื่อทราบฐานะอันแท้จริงของสหกรณ์ก่อนส่งมอบงาน

#### หมวด ๕

#### หลักประกันของเจ้าหน้าที่

ข้อ ๒๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ต้องให้เจ้าหน้าที่ทำหนังสือจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์กำหนด และให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดให้มีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างดังปรากฏข้างล่างนี้ เพื่อประกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นแก่สหกรณ์ เนื่องจากการกระทำหรืองดเว้นการกระทำซึ่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ต้องรับผิดชอบ

(๑) มีเงินสดฝากไว้กับสหกรณ์

(๒) มีบุคคลซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรอย่างน้อยหนึ่งคนเป็นผู้ค้ำประกันอย่างไม่มีจำกัด

(๓) มีหลักทรัพย์ของรัฐบาลไทยหรือหลักทรัพย์อย่างอื่นจําเป็นประกัน

(๔) มีอสังหาริมทรัพย์อันปลอดจากภาระจํานองรายอื่นจํานองเป็นประกัน มูลค่าของหลักประกันให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรแก่ลักษณะและประมาณของงานในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่สหกรณ์แต่ละคน เพื่อให้คุ้มแก่ความเสียหายอันอาจเกิดขึ้น

#### หมวด ๖

#### การเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๒๔ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ซึ่งมีเวลาทำงานในสหกรณ์ครบแปดเดือนในรอบปีทางบัญชีของสหกรณ์จึงมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๒๕ ในการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ให้พิจารณาถึงความสามารถ การริเริ่ม ความอุตสาหะ ความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณงานในหน้าที่ ตลอดจนความประพฤติและสมรรถภาพในการปฏิบัติงานในรอบปีทางบัญชีที่แล้วของสหกรณ์

ข้อ ๒๖ ผู้จัดการมีอำนาจเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ตำแหน่งไม่สูงกว่ารองผู้จัดการ ในปีหนึ่งๆ ได้ไม่เกินหนึ่งขั้นถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ ๒๗ การเลื่อนเงินเดือนผู้จัดการเป็นอำนาจของคณะกรรมการดำเนินการ

#### หมวด ๘

#### การจ่ายเงินโบนัส เงินบำเหน็จและค่าชดเชย

ข้อ ๒๘ เมื่อสิ้นปีทางบัญชีหนึ่งๆ สหกรณ์อาจจัดสรรกำไรเป็นเงินโบนัสแก่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ตามข้อบังคับของสหกรณ์

ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนเงินโบนัสที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ตามส่วนแห่งอัตราเงินเดือนของแต่ละคน แต่อย่างสูงไม่เกินสี่เท่าของเงินเดือนซึ่งได้รับในเดือนสุดท้ายของปีทางบัญชีนั้น

เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ผู้ใดมีเวลาทำงานไม่เต็มปีทางบัญชีใดๆ ให้ได้รับเงินโบนัสลดลงตามส่วนแห่งเวลาทำงานในปีนั้น

ข้อ ๒๙ คณะกรรมการดำเนินการอาจไม่จ่ายเงินโบนัสไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์คนใดก็ได้ หากปรากฏว่าเจ้าหน้าที่สหกรณ์นั้นปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด หรือบกพร่องอยู่เป็นประจำ ไม่อุทิศเวลาให้แก่สหกรณ์ ลาหยุดในระหว่างปีทางบัญชีเกินสมควร ทั้งไม่พยายามขวนขวายแก้ไขข้อผิดพลาดหรือบกพร่องของตน

ข้อ ๓๐ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออกจากสหกรณ์ เพราะสหกรณ์เลิกจ้างมีสิทธิได้รับค่าชดเชยจากสหกรณ์ ดังนี้

(๑)เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวันแต่ไม่ครบหนึ่งปี โดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(๒)เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุด เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

(๓)เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีขึ้นไปแต่ไม่ครบสิบปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุด เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๔)เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุด เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย สามร้อยหกสิบห้าวัน

การเลิกจ้าง หมายความว่า การที่สหกรณ์ให้เจ้าหน้าที่ออกจากงานโดยที่ไม่กระทำความผิดตามข้อ ๓๒

อนึ่ง สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายเงินค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ที่มีกำหนดระยะเวลาจ้างไว้แน่นอน และเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น หรือเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ที่สหกรณ์แจ้งให้ทราบเป็นหนังสือแต่แรกว่าให้ทดลองปฏิบัติงานในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันและยังอยู่ในระยะเวลานั้น

ข้อ ๓๑ เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์นี้ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง เว้นแต่การออกเพราะถูกลงโทษไล่ออกหรือเลิกจ้างและมีสิทธิได้รับเงินชดเชยแล้วตามข้อ ๓๐

การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนสุดท้ายตั้ง คูณด้วยจำนวนปีที่ทำงานในสหกรณ์ เศษของปีถ้าถึง ๑๘๐ วัน ให้นับเป็นหนึ่งปี ใ้ต่ำกว่านี้ให้ปัดทิ้ง

จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาวันบรรจุเจ้าหน้าที่เข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่ออกจากสหกรณ์ หักด้วยวันลาของผู้นั้น

ในกรณีที่คำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้ มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่เจ้าหน้าที่พึงได้รับตามข้อ ๓๐ ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่เกินกว่าเงินชดเชยเท่านั้น

เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาทตามกฎหมาย

ข้อ ๓๒ สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

(๑)ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดทางอาญาโดยเจตนาแก่สหกรณ์

(๒)จงใจทำให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย

(๓)ฝ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงานหรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของสหกรณ์ และสหกรณ์ได้ตัดเงินเดือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีร้ายแรงสหกรณ์ไม่จำเป็นต้องตัดเงินเดือน

(๔)ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๕)ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย

(๖)ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

ข้อ ๓๓ เพื่อประโยชน์แก่การจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยแก่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ให้สหกรณ์ตั้งเงินสำรองจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยไว้ตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำปีตามจำนวนที่คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ ๓๔ ภาษีเงินได้อันพึงชำระตามกฎหมาย ให้ผู้รับเงินชดเชยและเงินบำเหน็จเป็นผู้จ่ายทั้งสิ้น

#### หมวด ๙

#### การพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๓๕ เจ้าหน้าที่ออกจากงานเมื่อ

(๑)ตาย

(๒)ลาออก

(๓)ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๘

(๔)เกษียณอายุตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๘

(๕)เลิกจ้าง

(๖)ให้ออก

ข้อ ๓๖ เจ้าหน้าที่ผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานก็ย่อมทำได้ โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตน เพื่อเสนอตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาอนุญาตแล้ว จึงถือว่าออกจากงาน

ข้อ ๓๗ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๘ นั้น ให้ถือว่าออกจากงานตั้งแต่วันที่คณะกรรมการดำเนินการลงมติ

ข้อ ๓๘ เจ้าหน้าที่สหกรณ์คนใดมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้เป็นอันออกจากงานเมื่อสิ้นปีทางบัญชี ซึ่งเป็นปีที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

ข้อ ๓๙ คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจเลิกจ้างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑)เมื่อสหกรณ์ยุบตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่

(๒)เมื่อมีเหตุอันสมควรซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นว่านั้นหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงานหรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เรื่อยๆ หรือไม่อาจไว้วางใจผู้นั้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

(๓)เมื่อมีมลทินหรือมีหมองในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือในกรณีมีความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๔)เมื่อต้องได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกสำหรับความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๕)เลิกจ้างตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๐ การลงโทษเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ให้เป็นไปตามระเบียบ ว่าด้วยวินัยการสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่สหกรณ์

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๑ ผู้ที่สหกรณ์ได้จ้างไว้แล้วก่อนวันใช้ระเบียบนี้ให้ถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ มีสิทธิและหน้าที่ตามระเบียบนี้ทุกประการ

เจ้าหน้าที่สหกรณ์คนใดยังไม่ได้ทำสัญญาจ้างและหรือจัดให้มีหลักประกันไว้ต่อสหกรณ์ให้ทำสัญญาจ้างและหรือให้มีหลักประกันให้เสร็จภายในกำหนด ๖๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันใช้ระเบียบนี้

ข้อ ๔๒ ผู้ที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานสั่งให้ไปทำงานในฐานะเจ้าหน้าที่สหกรณ์ และกำลังทำงานอยู่ในฐานะเช่นนั้นอยู่ในวันใช้ระเบียบนี้ ทั้งมีความประสงค์จะลาออกจากราชการหรือหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่เพื่อสมัครเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ถ้าสหกรณ์มีตำแหน่งว่าง คณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณาจ้างและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ และให้ได้รับเงินเดือนตามความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ  
การจ้างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตามความในวรรคก่อน อาจกระทำได้โดยไม่ต้องสอบคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลตำรวจตรี

(ประสงค์ เรืองเดช)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี จำกัด ชุดที่ ๕๑